

重庆市人力资源和社会保障局电子文件

渝人社〔2023〕459号

中共重庆市委组织部 重庆市人力资源和社会保障局 关于开展第六批重庆市有突出贡献的中青年 专家推荐选拔工作的通知

各区县（自治县）党委组织部、政府人力社保局，两江新区组织人事部、重庆高新区党群工作部，万盛经开区党工委组织部、人力社保局，市级各部门组织（干部、人事）处，大型企事业单位和中央在渝单位人力资源部门：

为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，落实市委六届二次、三次全会及全市科技创新和人才工作大会部署，全面实施科技创新和人才强市首位战略，不断加强我市高层次人才队伍建设，按照《重庆市有突出贡献的中青年专家选拔办法（试行）》（渝人发〔2007〕52号）规定，现就组织开展第六批“重庆市有突出贡献的中青年专家”（以下简称“突贡专家”）推荐选拔工作有关事项通知如下。

一、范围对象

我市行政区域内各类企事业单位的专业技术人员、管理人员和高技能人才(不含参公事业单位人员和外籍人员)。重点推荐在全市“416”科技创新战略布局和“33618”现代制造业集群体系建设中作出突出贡献的优秀人才,瞄准世界科技前沿、引领支撑国家重大科技战略创新发展的中青年学术技术带头人,长期扎根一线专业技术和技能岗位并作出突出贡献的专业技术人才和高技能人才。

专业技术人员中的“两院”院士,已入选国家级人才计划的人员,不再推荐。高技能人才中的中华技能大奖获得者、全国技术能手、国家级技能大师工作室命名专家,不再推荐。

二、申报条件

(一)基本条件。坚持正确政治方向,遵守中华人民共和国法律法规,有良好的职业道德,原则上应当具有高级专业技术职务任职资格或高级技师及以上职业资格(职业技能等级),年龄在55周岁以下(1968年1月1日以后出生)。

(二)业绩条件。

1. 专业技术人员和管理人员应符合下列条件之一:

(1)在自然科学研究领域取得创造性的研究成果,具有重大学术价值和应用价值,以主要完成人取得重要科研成果;

(2)有重大发明创造或技术革新成果,取得显著经济效益或社会效益,以主要完成人取得重要创新成果;

(3)哲学社会科学研究有独到见解,成绩卓著,对社会发展

和学科建设作出突出贡献，以主要完成人取得哲学社会科学领域重要成果；

（4）在完成市（部）级以上重点工程、重大科技攻关以及在大中型企业技术改造、引进应用高新技术中，创造性解决重大技术难题，取得显著经济效益和社会效益；

（5）教书育人成绩卓著，教学改革成绩突出，起到带头和示范作用，并为同行所公认；

（6）医学理论研究有重大突破或医疗技术精湛，成绩突出；或者在较大范围多次有效预防、控制、消除疾病，社会影响大，业绩为同行所公认；

（7）在农业基础研究、应用基础研究或农业新产品、新工艺、新材料研制中有重大突破或发现，成绩突出，取得重要科研成果；

（8）在信息、金融、财会、外经外贸、法律等领域，为学科门类的创立及完善作出重要贡献，或提出的具有重大突破的意见或建议被市委、市政府采纳，对解决国民经济和社会发展的重大问题有显著作用，具有较大社会影响；

（9）在文化、艺术、新闻广播、出版领域成绩卓著，为文化艺术事业的繁荣与发展作出突出贡献，在国内或市内同行中有较大影响；

（10）在教练执训工作中成绩卓著，培养出在国家级以上的重大赛事中成绩名列前茅，或打破国家纪录、全市纪录运动员的教练员；

（11）在管理工作中，结合实际运用现代科学管理理论，创

新管理模式或提出切实可行的管理方法，取得显著经济效益和社会效益，在全国或市内有较大影响的管理者；

（12）长期在库区、边远贫困地区、少数民族地区、基层一线艰苦创业，具有丰富的专业技术工作实践经验，为当地经济和社会发展作出突出贡献，并得到业内认可者；

（13）获得多项发明专利、自主知识产权，研发新产品、新工艺等成果，且已被推广应用，并取得显著经济效益的主要完成者；

（14）主导国内外技术标准制定或修订者；

（15）在创新创业活动中，取得显著成效；打造新商业模式、创新标准流程，且获得广泛应用；创办（领办、主办）规模以上企业，持续经营、效益良好；

（16）在完成省（部）级重点工程、重大科技攻关和在大中型企业技术改造，以及在消化引进大中型项目中，创造性地运用国内外先进技术，自力更生解决重大难题或重大关键性技术问题，并取得显著经济效益或社会效益；

（17）在其他专业技术工作中，取得优异成绩，在市内同行中享有很高声誉者。

2. 高技能人才应长期工作在生产服务岗位第一线，并具备下列条件之一：

（1）世界技能大赛优胜奖以上获得者，在中华人民共和国职业技能大赛中获得前五名，在全国一、二类或专项技能竞赛中获得前三名，在市级一类技能竞赛中获得第一名，以及担任世界技

能大赛中国专家教练组成员或全国技能大赛裁判长、裁判长助理；

(2) 获评重庆技能大师、全市技术能手或市级、市级首席技能大师工作室命名专家或在企业生产科研一线在岗从事技术技能工作并被企业评聘的特级技师、首席技师；

(3) 在技术革新、技术改造、攻克技术难关或预防排除重大事故隐患中作出突出贡献，或解决关键性技术难题，取得重大经济效益和社会效益的；

(4) 在本行业中具有领先的技术技能水平，并在某一生产工作领域总结出先进的操作方法，得到广泛推广，取得重大经济效益和社会效益的；

(5) 开发出重点新产品、新技术，或在技术成果转化，推广和应用新技术、新工艺、新方法中有突出贡献，取得重大经济效益和社会效益的；

(6) 有被行业公认的绝招绝技，达到国内先进水平，在国际国内有较大影响，在带徒传艺方面作出突出贡献的。

三、推荐程序

(一) 基层单位按照隶属关系向上级主管部门推荐人选。推荐人选以近5年来取得的工作实绩和成果作为主要评选依据，其实绩、成果和贡献应得到同行专家的认可。中央在渝单位直接报市人力社保局，非公有制单位直接向纳税地所在区县人力社保部门申报。

(二) 推荐人选一般由所在单位推荐，经主管部门同意后，事业单位和国有企业推荐人选应征求纪检监察部门意见，民营企

业出具市场监管企业经营情况和税务部门出具个人完税证明并将其作为上报附件。上报推荐人选前应集体研究并进行公示。推荐人选上报时应按业绩和贡献排序，由区县人力社保局或市级部门审查通过后，向市人力社保局报送，其中区县推荐人选需征求当地党委组织部门意见。

（三）各区县、各单位应按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，将有发展潜力和后劲的人才选拔出来。推荐人选要进一步突出品德、能力、业绩导向，综合考虑候选人的论文、获奖、专利、工作经历等因素，杜绝“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”等倾向，不搞一刀切。

四、推荐名额

本次突贡专家评选不超过 50 名，其中专业技术人才不超过 40 名，高技能人才不超过 10 名。

（一）各区县可推荐专业技术人员不超过 2 名（其中，企业不少于 1 名）、高技能人才不超过 2 名。

（二）各市级行业主管部门和中央在渝单位原则上可推荐专业技术人才和高技能人才各 1 名。对专业技术人才和高技能人才较多的主管部门，推荐人数可适当增加，其中市教委分别不超过 12 名、3 名，市卫生健康委不超过 8 名、2 名，市科技局、市农业农村委、市文化旅游委、市国资委、市工商联分别不超过 5 名、2 名，市委宣传部、市经济信息委、市规划自然资源局、市住房城乡建设委、市交通局、长安汽车、中电科芯片公司分别不超过 2 名。

五、有关要求

(一) 申报方式。申报人登录重庆市专业技术人员服务平台个人用户→专家(个人中心)→重庆市有突出贡献的中青年专家申报,申报表格和佐证材料,均在网上填写和上传。系统开放时间同申报时间。申报网址如下: <http://ggfw.rlsbj.cq.gov.cn/cqzyjsrcw/positional-portal-web/public/cert/toUserPage>。

(二) 时间安排。注册申报时间为即日起至2023年12月15日,审核推荐时间截至2023年12月20日。请申报人和相关单位妥善安排时间,在申报之前进入“重庆市政务服务网统一认证中心”进行用户登录注册(单位未注册前个人不能进行申报,已注册用户可不注册直接进行申报),避免因集中申报造成网络拥堵,确保项目按时提交,逾期不报视为放弃。

(三) 注意事项。书面材料应与电子数据一致,涉密材料需进行脱密处理。请各区县(自治县)人力社保部门、市级主管部门、中央在渝单位于申报结束7日内将推荐函(含单位公示情况说明)、《重庆市有突出贡献的中青年专家推荐表》(附件1)、《重庆市有突出贡献的中青年专家推荐人选情况一览表》(附件2)各1份加盖单位公章后报送市人力社保局专技处和职建处,电子件发送至指定电子邮箱。对报送材料不符合要求或报送时间逾期的,不予受理。

专技处联系人: 范真、苏赋

联系电话: 88152487、86868704、86868884(传真)

电子邮箱：541372929@qq.com

通信地址：重庆市渝北区春华大道 99 号重庆市人力社保局
1514 办公室

邮政编码：401120

职建处联系人：廖雄建、宋琦

联系电话：88126972、88633735、88126972（传真）

电子邮箱：bayugj@163.com

通信地址：重庆市渝北区春华大道 99 号重庆市人力社保局
2405 办公室

邮政编码：401120

技术保障：易老师，18602389656。

- 附件：1. 重庆市有突出贡献的中青年专家推荐表
2. 重庆市有突出贡献的中青年专家推荐人选
情况一览表

中共重庆市委组织部
重庆市人力资源社会保障局

2023 年 11 月 5 日

（此件公开发布）

附件 1

重庆市有突出贡献的 中青年专家推荐表

姓 名：_____

工作单位：_____

推荐部门：_____

中共重庆市委组织部

重庆市人力资源和社会保障局

制

填表须知

1、本表由中共重庆市委组织部、重庆市人力资源和社会保障局统一提供。

2、本表作为专家数据库信息源，并作为专家选拔、管理和考核的存档材料。

3、本表须由组织填写，或由本人如实填写并经组织审核，其中出国（境）在外人员一律由组织填写本表。

4、表内项目本人没有的，一律置空。

5、表中各项要严格按照规定的字数填写，不得超长。

6、部门指区、县或市级主管部门。

7、填表前须认真阅读《填表说明》。

填 表 说 明

- 1、姓名：用字要固定、规范，长度在 2—10 个汉字之间，超过 10 个汉字的，应做压缩处理。
- 2、出生日期：用公历，用“.”分隔年、月、日，如 1986.03.01。
- 3、出生地：只填至省、自治区、直辖市；出生在国（境）外的，填出生国家（地区）名称。
- 4、文化程度：国家承认的最高学历。
- 5、学位：国内外获得的最高学位。
- 6、毕业时间：最高学历毕业时间，填至月，如 1986 年 5 月毕业填写 2008.05。
- 7、毕业学校：最高学历毕业学校。文化程度、学位、毕业时间和毕业学校应相互对应。
- 8、从事专业：指现正从事的专业。
- 9、工作单位：指专家的工作单位名称（以单位公章全称为准，限 15 个汉字）。
- 10、工作时间：指参加工作的起始时间，填至“月”，如 2008.09。
- 11、单位类别：填写下列类别之一：企业/事业
- 12、单位性质：填写下列性质之一：国有/民营/合资/外资/其它。
- 13、党政职务：指现正在担任的最高行政职务。高等院校只填至校（院）系两级。

14、联系电话：电话号码形式填写，如：89077236—2118。

15、邮政编码：指工作单位的邮政编码。

16、回国年份：指曾在海外（含台、港、澳地区）定居的华裔专家归国工作的时间。

17、何处归来：应与回国年份相对应。

18、博导年份：被批准为博士生导师的年份。

19、进博站年：进博士后流动站或工作站作博士后的年份。

20、专业工作主要经历：简要填写主要的专业技术工作经历。

21、获奖情况：成果获奖情况只填写获国家和省、自治区、直辖市或国家部委批准奖励的情况，具体种类如：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖、国家星火奖、省部级科技进步（成果）奖、省部级哲学社会科学优秀科研成果奖、其他省部级奖（填写出具体奖名称），获奖等级和排名应按获奖证书的等级和排名填写，均要求以阿拉伯数字表示。

22、突出贡献事迹：指作出的突出贡献、学术技术水平和取得的经济、社会效益。（限 500 个汉字）

23、代表论文和著作：填写最能代表本人水平及成就的论文、著作，注明刊物或出版社名称、发表或出版时间等。

24、照片规格：两寸数码免冠彩色头像。

人选基本情况：

姓 名		政治面貌			
性别		出生日期		籍贯	
民族		工作时间		学历	
毕业学校和时间				所学专业	
从事专业 (职业工种)				学位	
工作单位				身份证号	
职称/技能等级		单位性质		单位类别	
党政职务		联系电话		邮政编码	
回国年份		何处归来		博导年份	
何时取得何国居留权				进博站年	
通讯地址					
本人银行开户行及账号信息					
专业工作主要经历					

获国家或省（部）级奖励情况：

奖励种类	获奖项目	等级	排名	年度

获专利情况：

专利种类	专利名称	是否授权	年度

突出贡献事迹（限 500 字以内）：

--

代表论文和著作：

--

所在单位推荐意见

盖 章
年 月 日

区县（自治县）人力社保局或市级主管部门推荐意见

盖 章
年 月 日

附件 2

重庆市有突出贡献的中青年专家推荐人选情况一览表

推荐地区或部门：(盖章)

联系人：

联系电话：

姓名	工作单位	性别	民族	政治面貌	出生日期	学历	职务	职称	技能等级	近五年年度考核情况	一线工作年限	学科专业	产业领域	突出贡献事迹(限 500 个汉字)	经济效益	社会效益	基础荣誉

注：1.本表“突出贡献事迹”栏中的内容与《重庆市有突出贡献的中青年专家推荐表》中“突出贡献事迹”的内容一致(限 500 个汉字)。

2.近五年年度考核情况填写如：2 年优秀 3 年合格。

3.产业领域对应我市 33618 现代产业集群领域填写，不属于相关产业领域用“—”表示。

4.经济效益、社会效益据实填写，无相关内容的用“—”表示。

5.基础荣誉包含所获奖项、人才称号等信息，填写具体授予单位、排名、年份等情况。

重庆市人力资源和社会保障局办公室

2023年11月5日印发
